

JAARVERSLAG 2010-2011

Medezeggenschapsraad Thorbecke Scholengemeenschap

Inleiding

Het schooljaar 2010-2011 is uiteindelijk te karakteriseren als het jaar waarin afscheid werd genomen van de directeur Hans Schapenk. In de afgelopen jaren was met de directeur vanuit wederzijds vertrouwen en respect een samenwerking opgebouwd waarin de medezeggenschap goed werd geïnformeerd en uitgenodigd tot meedenken over te voeren beleid. Daarin schuilt een risico dat de MR aan het eind van een proces moeilijk haar instemming kan onthouden aan een voorstel. Het voordeel is dat de MR in een vroeg stadium al haar standpunt kan duidelijk maken en verdedigen en adviezen kan geven. De MR heeft samen met de directeur voor deze werkwijze gekozen om beter betrokken te worden bij de beleidsvorming. Natuurlijk gaat dat niet altijd goed. Belangrijk punt hierin is dat beleidsstukken van de directie niet altijd op tijd aangeleverd werden. Deze aanlevering blijft een punt van zorg, dat met de komst van een nieuwe directeur meer aandacht moet krijgen.

De sollicitatieprocedure voor de nieuwe directeur, is naar de mening van de MR niet vlekkeloos verlopen. Hierdoor ontstond in de communicatie aanvankelijk een flinke wrijving tussen het CvB en de MR. De MR hoopt dat hieruit lessen zijn geleerd door zowel het CvB als de MR en de leden die aan de procedure hebben deelgenomen. We vertrouwen dat in de toekomst met meer overleg wordt gehandeld. In ieder geval heeft de zoektocht naar een nieuwe directeur genoeg aandacht gehad in de vergaderingen van het afgelopen jaar.

Tot slot heeft het vertrek van Hans Schapenk gezorgd voor een vertraging op een aantal gebieden, zoals het schoolplan, het zorgplan, maar ook het onderzoek dat de PMR had ingesteld naar werkdruk onder het personeel. Op basis van een enquête is een notitie opgesteld die wordt voorgelegd aan het MT, doch pas het volgend jaar met het MT besproken zal worden.

Het samengaan van de TSG van Heesweg en de TSG Russenweg heeft door het hele jaar veel aandacht gehad. Dat kwam tot uiting in de vertegenwoordiging van de Russenweg, in de begroting, het formatieplan en het zorgplan. De MR heeft één afgevaardigde vanuit de Russenweg in de gelederen, maar het is duidelijk dat het samengaan van beide locaties nog allerlei consequenties zal hebben in het afstemmen van beleid. In dit jaar werd dat vooral duidelijk bij het opstellen van het zorgplan als onderdeel van het nieuw op te stellen schoolplan. Voortdurend is ook gevraagd om duidelijkheid over de financiële positie van de locatie vmbo-pro en de locatie A/H/M.

De MR in het schooljaar 2010-2011

Bezetting

De MR heeft dit jaar gewerkt met de maximale bezetting:

Vier leerlingen: Rolf van der Gaast (5A), Nina de Jong (6A), Madelon Kloosterboer (6A) en Jules Schutte (4H).

Vier ouders: Onno Knaack, Bas Tönis, Jeanet Viereggen en Ineke Wijk.

Acht personeelsleden die tezamen de PMR vormen: Hanny Becker, Jeanine Beumer, Jeanette Bosboom, Paul Gellings, Dorothee Koster (locatie vmbo-pro), Janneke Zwaan-Sierksma, Margreet van Enk (OOP/secretaris) en Marcel Eijkelkamp (voorzitter).

In de gemeenschappelijke MR (GMR) hebben zitting gehad: Jeanine Beumer, Nina de Jong en Bas Tönis, Namens de school had ook Jan van Eijk zitting.

Vergaderingen

Er is in het jaar 2010-2011 zeven keer vergaderd door de voltallige MR. Elke vergadering bestaat uit twee ronden. In de eerste ronde is het overleg met de directie (MT), waarbij in principe de directeur aanwezig is, maar ook de betrokken teamleider om beleidsplannen toe te lichten en vragen daarover te beantwoorden. In de tweede ronde is het MT niet aanwezig en worden beslissingen genomen door de MR en antwoorden geformuleerd naar het MT.

De MR kan gebruik maken van een aantal rechten:

Het initiatiefrecht. De MR heeft altijd het recht om zelf items aan te dragen waarvan zij vindt dat die door het MT behandeld moeten worden.

Daarnaast zijn er beleidsterreinen (vooral op organisatorisch vlak) waarop het MT advies moet vragen aan de MR: het adviesrecht.

Tot slot zijn er beleidsterreinen waarop de MR instemming moet geven: Het instemmingsrecht. Het gaat dan om beleidsplannen die grote gevolgen hebben voor de verschillende belangengroepen in de school.

Het MT heeft een informatieplicht naar de MR over zaken die de school aangaan, bijvoorbeeld over het LB/LC/LD traject en het kwaliteitsjaarplan.

Naast deze vergaderingen heeft de PMR een wekelijks vergaderuur waarin de gang van zaken binnen de school wordt besproken en stukken voor de MR vergaderingen worden besproken. In deze vergadering ligt vooral de nadruk op aangelegenheden van het personeel en consequenties van plannen en beleid voor het personeel, waarvan taakbeleid dit jaar veel aandacht heeft gehad. Daarnaast worden ook opmerkingen vanuit het personeel besproken. De PMR heeft dit jaar een belangrijk deel van deze vergaderingen gebruikt voor het uitvoeren en uitwerken van een onderzoek naar werkdruk. De uitkomsten van dit onderzoek zijn neergelegd bij het MT.

Belangrijke punten die dit jaar in de MR zijn behandeld:

Advies:

- Evaluatie van de trajecten

Er is door het MT onderzocht in hoeverre de verschillende trajecten voldoen aan de wensen en eisen en of ze rendabel kunnen worden uitgevoerd. De MR heeft op basis van dit onderzoek advies uitgebracht over het voortzetten van de trajecten.

- Het concept schoolplan

Het concept is ter advies aan de MR aangeboden. In het begin van het schooljaar 2011-2012 zal het schoolplan ter instemming aangeboden worden als het door de verschillende geledingen in de school is besproken.

- Het concept zorgplan vmbo

Het concept is ter advies aangeboden. Dit moet volgend schooljaar in het schoolplan ingebed worden. Het geheel wordt ter instemming voorgelegd in het volgende schooljaar.

Instemming

- De MR heeft instemming gegeven aan het nieuw op te zetten techniektraject na uitgebreide informatie door de betrokken teamleider. Doordat een belangrijk deel van de kosten worden gedragen door het Deltion is het risico dat de TSG draagt niet zo groot en is het goed mogelijk om aan het traject te beginnen.
- De begroting voor het jaar 2011.
- Vaststelling van de ouderbijdrage voor het jaar 2011-2012.
- Het formatieplan voor het jaar 2011-2012. Voor de bespreking van het formatieplan en de begroting is een commissie ingesteld die geregeld overleg met de directeur heeft gehad over begroting en formatieplan.
- Het tijdpad voor het opstellen van het schoolplan.
- Lessentabel voor de vakschool. Deze tabel is experimenteel en zal volgend jaar worden geëvalueerd.
- Aanpassingen lessentabel in het kader van versterkt Nederlands (onderbouw), 3mavo, 4havo en 5atheneum, waarbij is aangemerkt dat de MR volgend jaar geïnformeerd wil worden over de opbrengsten van deze veranderingen.
- De MR heeft geen instemming gegeven aan het aangepaste examenreglement voor 4atheneum.

Overige punten die in de MR zijn besproken

- Inspectiebezoek en kwaliteitsjaarplan
- Het aantal stoelen in de aula's
- Doubleren op TSG
- Nieuwe telefooncentrale TSG
- Spoor 1 constructie op TSG
- Doorzetten van sporttraject in klas 3A/H
- Het OoZ strategisch beleidsplan
- Invoering van passend onderwijs
- Het OoZ beleid met betrekking tot zorgleerlingen
- Het leermiddelenbeleid
- Structuuruur in 4 atheneum
- Lesuitval gedurende het schooljaar
- LWOO leerlingen op TSG van Heesweg (mavo)
- Vakkenpakketkeuze in het atheneum (met betrekking tot het kiezen van de talen)
- Zorgprofiel van de TSG A/H/M

Financiën

De MR heeft een begroting van 2000 euro. Dit geld wordt niet opgemaakt. Het niet opgemaakte deel vloeit terug naar de algemene reserve. De MR heeft een lidmaatschap van de AOB (258 euro). Daarnaast zijn enkele kosten gemaakt als bedankje en afscheid van verschillende leden van de MR. Kopieerkosten en dergelijke worden op andere accounts gemaakt. De 2000 euro is begroot om ook scholing mogelijk te maken. Daarvan is dit jaar geen gebruik gemaakt.

M. Eijkelkamp
Voorzitter

Zwolle, november 2011